



Jeugdplan BAS Voetbal 2010 – 2011

“Waar een kleine club groot in kan zijn”

1. Inleiding:

BAS Voetbal hecht (zowel recreatief als prestatief) grote waarde aan de ontwikkeling van haar jeugd. Veel vrijwilligers zorgen er met veel inzet voor dat de jeugdleden kunnen trainen en spelen.

Tot 2000 was er een duidelijk beschreven en herkenbaar jeugdbeleid in kader van het algemene technische beleid (zie Technisch beleidsplan, 2000).

Om het jeugdbeleid weer nieuw leven in te blazen is gestart met het herformuleren van een visie op jeugdbeleid.

Met het hieronder geformuleerd jeugdbeleid wil BAS Voetbal invulling geven aan de doelstellingen van de jeugdafdeling.

Het geformuleerde jeugdbeleid bevat de keuzes die zijn gemaakt om het jeugdvoetbal vorm te geven. Het moet de leidraad vormen voor het bestuurlijk en begeleidend jeugdkader en geeft inzicht in de organisatiestructuur van het jeugdvoetbal.

Tevens wordt verantwoording gegeven aan de doelen die BAS Voetbal stelt t.a.v. het jeugdvoetbal.

Bij de formulering van het jeugdbeleid is rekening gehouden met de eisen, kaders en richtlijnen van de KNVB.

Hierbij wil BAS Voetbal zoveel mogelijk rekening houden met de wensen en verwachtingen van alle betrokken bij het jeugdvoetbal t.w.:

Spelers, Ouders / Verzorgers, Technische Commissie, Jeugdkader en het Bestuur.

Het jeugdplan is evenals het seniorenplan een onderdeel van het totale beleidsplan van BAS Voetbal.

2. Doelstellingen en uitgangspunten:

Binnen het jeugdvoetbalbeleid wordt onderscheid gemaakt in twee vormen van beleid:

- Organisatorisch beleid en
- Voetbaltechnisch beleid.

Beide zijn noodzakelijk om de doelstellingen van het jeugdvoetbal van BAS te realiseren.

De doelen t.a.v. het organisatorisch beleid zijn als volgt:

- Een heldere beschrijving van de processen m.b.t. het jeugdvoetbal;
- Een duidelijke organisatiestructuur;
- Duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken;
- Een goede samenwerking met alle bij het jeugdvoetbal betrokkenen;

- Een goede interne en externe communicatie;
- Voldoende faciliteiten voor trainers, begeleiders en spelers.

De doelen t.a.v. het voetbaltechnisch beleid zijn als volgt:

- Een op maat gesneden, verantwoorde training en begeleiding van de jeugdspelers (zowel tactisch als technisch) op ieder leeftijdsniveau, en rekening houdend met individuele ambities en kwaliteiten.
- Doorstroming van zoveel mogelijk eigen talentvolle spelers naar de senioren selecties.
- Spelen met een aantrekkelijke speelstijl door alle standaardteams.
- De (gediplomeerde) trainingsstaf zal zoveel mogelijk uit eigen leden worden gerekruteerd. Daarbij dient te worden voldaan aan de positieve persoonskenmerken zoals deze binnen BAS Voetbal gelden.
- Indien niet uit eigen geledingen kan worden voorzien zal, afhankelijk van het beschikbare talent, voor de D1, C1, B1 en A1 een Trainer / Coach van buiten worden aangetrokken.
- Plezier in het voetbalspel voor spelers, ouders / verzorgers en jeugdkader.
- Een hechte binding van de jeugdleden onderling en met de vereniging.
- De standaardteams zo hoog mogelijk te laten voetballen. Hierbij hanteren we het volgende streefniveau:

Team	Streefniveau
A1	1 ^{ste} klasse
B1	1 ^{ste} klasse
C1	1 ^{ste} klasse
D1	1 ^{ste} klasse
E1	1 ^{ste} klasse
F1	1 ^{ste} klasse

Uitgangspunt met betrekking tot bovenstaand streefniveau is een minimale bezetting per sectie van 3 teams.

De doelstelling van dit jeugdplan is het op gestructureerde en inzichtelijke wijze vastleggen van het jeugdvoetbalbeleid, waardoor dit kan worden gecommuniceerd, uitgevoerd, geëvalueerd en verder (door)ontwikkeld zodanig dat dit plan niet alleen een plan blijft.

3. De voetbalopleiding

De jeugdvoetbalopleiding is mede afhankelijk van het kwaliteitsniveau van de trainer / coaches. Zij zijn in principe passanten, zoals dit meestentijds bij andere sportverenigingen ook geldt. Om niet afhankelijk te zijn van deze passanten is het van belang om als sportvereniging duidelijk te stellen welke specifieke aandachtspunten zij tijdens het geven van hun trainingen en het coachen als leidraad dienen te hanteren.

Naast onderstaande globale uitgangspunten proberen we per leeftijdscategorie duidelijk aan te geven welke accenten er gelegd kunnen - en moeten worden.

Binnen sommige (grote) sportverenigingen wordt sinds enige tijd al gewerkt met een 5 jarigen competitie.

BAS Voetbal is hier gegeven het minimale aanbod aan 5 jarigen nog niet aan toe, maar zal de ontwikkelingen hieromtrent aandachtig blijven volgen.

De volgende uitgangspunten dienen te worden gehanteerd:

- Een samenhangende - en periodiek vastgelegde trainingsaanpak van F-pupillen tot en met A-junioren, die uiteindelijk voor de talenten

binnen de A junioren leidt tot mogelijkheden van doorstroming naar het niveau van de zaterdag 2^e klasse K.N.V.B.

- Oefenstof en coaching per leeftijdscategorie afstemmen op trainingsdoelen en spelerskwaliteiten
- Moeilijkheidsgraad van de oefenstof aangepast aan het niveau van de spelers
- Het hanteren van de juiste speelwijze c.q. uitgangsinformatie

Pupillen

Algemeen:

Bij de D-E-F pupillen staat het aanleren van basisvaardigheden centraal:

- Balcontrole en verwerken van de bal
- Schieten
- Passen en trappen
- Kappen en draaien
- Passeren
- Duel om de bal
- Verdedigen
- Uitspelen van een overtal situatie

Hierbij dient het accent gelegd te worden op de elementaire methodieken.

Herhaling is de kracht van leren. Thematisch trainen met steeds terugkerende oefeningen heeft dan ook de voorkeur.

De coaching is gericht op het enthousiast maken van de spelers voor het voetbalspel.

Specifiek:

Bij de **F- en de E pupillen** wordt getraind op:

- Balvaardigheid.
- Balgrethouding, strijd om balbezit.
- Individuele acties richting het doel
- Veelvuldig (positief) verbaal begeleiden en sturen.
- Onderscheid maken tussen 1^e-, 2^e- en 3^e jaar F pupillen.
- Een middel om dit te oefenen is het circuitmodel zoals dit door de K.N.V.B. is ontwikkeld.
- Bij de **E- pupillen** wordt dit uitgebreid met strak samenspel op korte afstand, passing, het vormen van 3-hoekjes en de bal laag houden.
- Duels en actie om tot scoren te komen via de snelste weg naar het doel.
- Beginnen met coachen van medespelers wanneer de bal moet worden ingespeeld.
- Vragen om de bal.

Bij de **D- pupillen**:

- Naast de bovengenoemde technische aspecten steeds meer het accent leggen op oefenvormen waarin competitie omstandigheden aan de orde zijn.
- Aandacht voor het bewegen zonder bal en de coaching bij balbezit (tijd, lopende bal, kaats).

Junioren:

Algemeen:

Bij de A-B-C junioren staat het functioneel gebruiken van basisvaardigheden in wedstrijd situaties centraal.

Dit gebeurt door delen uit de wedstrijd in de training terug te laten keren:

- Positiespelen (in de afgebakende ruimtes)
- Pass- en trapvormen
- Partijspelen (in de afgebakende ruimtes)

- Coördinatie oefeningen

Specifiek:

C - junioren:

- Steeds meer aandacht schenken aan de veldbezetting,
- De aan te houden onderlinge afstanden
- De kwaliteit van het positiespel (met en zonder bal) en de oplossingen in de diepte leren onderkennen;
- In de coaching de nadruk leggen op de verdere (door)ontwikkeling van vaardigheden.

B - junioren:

- De aandacht moet worden besteed aan samenwerking en presteren als team.
- Stilstaan bij het te behalen rendement van handelen.
- Winnen van wedstrijden.
- Nader bepalen wie geschikt is voor welke positie(s) en de daaraan verbonden taken.

A – junioren:

- Leren spelen in dienst van de teamprestatie.
- Tactische omschakelingen (kantelen) kunnen maken.
- Het leren winnen van een wedstrijd.
- Competitie rijpheid.

Bij B - en A - junioren ligt, zeker bij de standaardteams, de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke - en teamresultaten.

Daarnaast ook speciale aandacht voor de te hanteren tactische uitgangspunten van het coachen.

Alle jeugdleden beoefenen de voetbalsport in principe voor hun plezier.

Motivatatie en mogelijkheden van de spelers zijn daarbij in zekere mate bepalend voor hoeveel en in welk tempo

ze kunnen en willen leren.

De uitdaging voor de trainer en de leider is het vinden van balans tussen ontwikkeling en plezier.

De trainingsdoelen zijn gebaseerd op de hierboven beschreven lijn.

Diepgang, moeilijkheid van de oefeningen en de eisen aan de kwaliteit van de uitvoering worden aangepast

aan de mogelijkheden van de spelers.

Samenvattend:

Bij de F -, E - en D pupillen ligt de nadruk op het enthousiast maken van spelers voor het voetbalspel.

Bij de C junioren ligt, zeker bij het standaardteam, de nadruk meer op het ontwikkelen van vaardigheden.

Bij B - en A junioren, en ook hier weer specifiek bij de standaardteams, ligt de nadruk op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten, en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor de persoonlijke - en de teamresultaten.

Speelwijze:

Een volgend uitgangspunt in de voetbalopleiding is het hanteren van een vaste speelwijze:

- Bij de D-pupillen wordt gestart met het spelen volgens 4-3-3, omdat dit systeem een goede balans biedt tussen eenvoud, effectiviteit, een goede opleidingsbasis en brede toepasbaarheid.

Bovendien stimuleert dit aanvallend voetbal.

- Vanaf de B-junioren wordt de spelers via de trainingen geleerd om ook te kunnen spelen volgens een ander systeem, met name het 4-4-2 systeem.

Dit systeem is in sommige situaties (afhankelijk van de kwaliteitskenmerken van de spelers) een alternatief om spelers

zich beter te kunnen laten ontwikkelen;

- Bij de A-junioren dient het team in staat te zijn om tijdens de wedstrijd, op aangeven van de trainer / coach, om te schakelen tussen systemen.

Als laatste wordt aangegeven hoe in de voetbalopleiding de relatie is tussen de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler versus het team als geheel.

De technische commissie dient er zorg voor te dragen dat elk individueel jeugdlid (6 tot 18 jaar)

kansen wordt geboden zich

zo breed mogelijk te ontplooiën en te kunnen genieten van de voetbalsport, rekening houdend met de individuele capaciteiten

en met aandacht voor de ontwikkeling van zowel technische als sociale vaardigheden.

Spelers kunnen versneld doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie. Hiervan kan slechts sprake zijn als het van belang

is voor de persoonlijke ontwikkeling van de betreffende speler.

Een voorwaarde is dat de speler gaat spelen in het standaardteam van de hogere leeftijdscategorie.

De technisch coördinator adviseert op basis van informatie van de sectieleider van de betreffende leeftijdscategorie en de

trainer / leider van de speler, hierin de technische commissie.

De technische commissie geeft uiteindelijk een eindoordeel.

Vervolgens wordt dit door de sectieleider besproken met de betreffende speler en de ouders/verzorgers.

De vereniging geeft versneld doorgestroomde spelers extra aandacht en begeleiding, zowel mentaal als

fysiek (b.v. door voldoende speelgelegenheid)

In november / december van het lopende seizoen stelt de technische commissie vast of er spelers in aanmerking komen

om na de winterstop bij een hogere leeftijdsgroep te kunnen gaan trainen.

Het betreft hier uitsluitend spelers die potentie hebben om het volgende seizoen in een standaardteam te spelen.

4. Selectiebeleid

Doel

Voetbal is een teamsport. Spelers worden daarom ieder competitie ingedeeld in teams.

De spelers in een team spelen in principe een hele competitie, van augustus tot en met mei; voor de E en de F is dat van

augustus – december en van februari – mei.

Voor de meeste F-spelers en 1^{ste} jaars E-spelers is het 'spelen met vriendjes' vaak belangrijker dan indeling naar

voetbalkwaliteiten (getalenteerde F-spelers kunnen vervroegd worden overgeplaatst naar de E1).

Vanaf de 2^{de} jaars E-pupillen worden meestal onderlinge verschillen in voetbalvaardigheden echter steeds meer zichtbaar.

Bovendien gaan deze verschillen ook het spelplezier en de individuele ontwikkeling van de spelers steeds meer beïnvloeden.

Bij recreatievoetbal staat spelplezier voorop. Bij prestatievoetbal spelen daarnaast de prestaties een belangrijke rol.

In beide gevallen is het van belang om bij het samenstellen van de teams voor het nieuwe seizoen rekening te houden met

de individuele (voetbal)kwaliteiten en de wensen van de spelers.

Het doel van het selectiebeleid is het bevorderen van een juiste indeling van spelers in teams door het verkrijgen van een betrouwbaar inzicht in de (voetbal)kwaliteiten van de jeugdspelers.

Selectiecriteria

Bij het beoordelen van de kwaliteiten van een jeugdspeler worden diverse eigenschappen bekeken. Niet alleen voetbaltechniek is belangrijk, ook andere factoren bepalen de kwaliteiten van een jeugdspeler. Binnen BAS jeugdvoetbal worden jeugdspelers beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek
- Snelheid
- Inzicht
- Sportiviteit
- Uithoudingsvermogen
- Ambitie
- Sociale vaardigheden
- Houding
- Mentaliteit

Oplopend van F-pupillen tot en met A-junioren worden steeds meer kwaliteiten belangrijk en nemen per kwaliteit de verwachtingen toe, zeker voor de standaardteams.

Hierbij dient wel te worden opgemerkt dat de samenstelling van de 1^{ste} jaars E en de F-pupillen gebeurt op basis van leeftijd. Daarna spelen vriendjes en voetbalkwaliteiten pas een rol.

Organisatie

Om informatie te vergaren over de individuele kwaliteiten van de jeugdspelers worden diverse bronnen gebruikt: Trainer / Coaches, Leiders, Coördinator, Algemeen Technisch Coördinator en de Voorzitter van de Technische Commissie.

Dit gebeurt in maart / april van het lopende seizoen.

Op basis van deze informatie (dus na het overleg met de Leiders en Trainer / Coaches) en de door de KNVB vastgestelde leeftijdsgrenzen stelt de Coördinator van een bepaalde leeftijdscategorie een voorlopige indeling samen en dient dit in bij de Technische Commissie.

De TC keurt dit voorstel wel of niet goed (eind april).

Het samenstellen van de voorlopige teams voor het komende seizoen moet voor eind mei zijn afgerond.

Het informeren van de spelers over deze indeling wordt gedaan via het weekblad de Biddinghuizer Aktueel.

Dit vindt plaats in de maand juli voorafgaande aan het nieuwe seizoen.

De definitieve indeling wordt in augustus vastgesteld door de Coördinatoren in overleg met de Trainer / Coaches en de Leiders.

Eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het hierboven beschreven proces is de TC.

Voor de standaardteams vindt afhankelijk van de hoeveelheid spelers actieve prestatieselectie plaats. Dit gebeurt door het spelen van oefenwedstrijden in mei.

Deze wedstrijden hebben tot doel om de eerder vastgestelde kwaliteiten van de spelers op het veld in onderlinge samenhang te bekijken.

Belangrijk in het hele teamindeling proces is de communicatie naar spelers en naar de ouders/verzorgers.

Vooraf t.a.v. de selectie van de standaardteams is het van belang duidelijk aan te geven welke spelregels worden gehanteerd.
Het tijdig informeren van spelers en ouders / verzorgers is de verantwoordelijkheid van de sectieleider van de betreffende leeftijdscategorie.

Naast dit jaarlijks terugkerend selectieproces is natuurlijk de individuele ontwikkeling van een speler op langere termijn belangrijk bij de vraag of een speler potentiële kwaliteiten heeft voor het spelen in een standaardteam of voor een basisplaats in BAS 1.

Naast de hierboven aangegeven selectiecriteria wordt ook een limiet gehanteerd in het aantal spelers per team.

Dit houdt in dat wanneer de limiet is bereikt er geen nieuwe spelers meer worden aangenomen als volwaardig spelende leden.

Zij mogen na aanmelding wel direct deelnemen aan de trainingen (tegen gereduceerd tarief), die worden georganiseerd voor hun leeftijdscategorie, maar kunnen dus niet deelnemen aan wedstrijden.

Bij aanvang van een nieuwe competentie zullen zij automatisch worden ingedeeld als actief spelend lid.

Mocht er gedurende de competitie de mogelijkheid zich voordoen om in te stromen als volwaardig, dus spelend lid, dan wordt er naar datum van inschrijving ingedeeld.

F en E – teams	max. 10 spelers
D en C – teams	max. 15 spelers
B en A – teams	max. 16 spelers

Wanneer zich bij het indelen de situatie voordoet dat er te krappe aantallen zijn, dan zal worden getracht om de lagere elftallen ruimer met spelers te bemeten dan de standaard teams.

Vanwege een bij spelers van lagere jeugdteams over het algemeen iets lagere motivatie op het gebied van prestatiegerichtheid, zal er rekening gehouden moeten worden dat zich meer afzeggingen kunnen voordoen.

Doorschuiven vanuit lagere - naar hogere teams wordt over het algemeen beter geaccepteerd dan uitgeleend worden aan lagere teams.

5. Het begeleiden van jeugdspelers

Inleiding

Een uitgangspunt bij BAS-Voetbal is dat stelselmatig wordt gewerkt aan de saamhorigheid binnen de vereniging dat moet leiden tot een wij-gevoel, wat weer leidt tot samenwerking en dat leidt weer tot betere sportbeleving en prestaties. Het jeugdbeleid draagt hiertoe bij door:

- De wijze van begeleiden;
- De daarbij gehanteerde waarden en normen.

Wijze van begeleiden

Begeleiding bestaat uit *uitleggen* wat de bedoeling is, *doen* wat de bedoeling is en zelf *het goede voorbeeld* geven.

De begeleiding dient een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van elke jeugdspeler. Daarom is de essentie van de begeleiding verwoord in drie kernbegrippen;

- *Duidelijk:*

Voor een goede begeleiding is het belangrijk om te zorgen voor duidelijkheid (liefst vooraf) richting de jeugdleden ten aanzien van gewenst en ongewenst gedrag;

▪ **Consequent:**

Ten aanzien van het door BAS Voetbal aangegeven gewenst en ongewenst gedrag (zie ook BAS informatiegids), neemt Bas jeugdvoetbal de verantwoordelijkheid op zich om toe te zien op consequente navolging.

Dit betekent dat iedereen die met jeugdleden te maken heeft, gewenst gedrag zichtbaar waardeert en bij ongewenst gedrag de jeugdspeler hierop aanspreekt.

Situaties waarin dit kan voorkomen zijn bijvoorbeeld:

- Gedrag van spelers voor - en na de wedstrijd of de training (buiten of in de kantine);
- Douchen na de wedstrijd of training;
- Achterlaten van een opgeruimde kleedkamer;
- Van andermans eigendommen afblijven (kleding, schoenen, fietsen, voetbaltas, enz.);
- Gedrag op het veld (richting scheidsrechter, tegenstander, medespelers, leider, trainer, ouders/verzorgers)

▪ **Opbouwend:**

Opmerkingen richting jeugdspelers dienen bij te dragen aan de positieve beleving van de jeugdspeler t.a.v. het jeugdvoetbal.

Dit betekent dat een ieder die met onze jeugdspelers te maken krijgt hierin een verantwoordelijkheid heeft.

Het uitleggen van een oefening op de training, het aanmoedigen van spelers tijdens de wedstrijd en zelfs het corrigeren van ongewenst gedrag dienen bij de speler het beeld te bevestigen dat BAS jeugdvoetbal duidelijk en consequent is,

maar daarbij het plezier in het voetbal weet te behouden.

Het mag duidelijk zijn dat er leeftijdsafhankelijke verschillen bestaan tussen het benaderen van een F-pupil en een A-junior.

Voor alle leeftijdsgroepen dient echter duidelijk te zijn wat **wel** en **niet** kan.

Waarden en normen

BAS jeugdvoetbal vindt de volgende waarden erg belangrijk bij het begeleiden van jeugdspelers:

- Respect.
- Eigen verantwoordelijkheid.
- Plezier.
- Positieve bejegening.

Respect:

De mate waarin personen en groepen rekening houden met gevoelens, eigen waarde, zelfvertrouwen en eigendommen van anderen.

Alle betrokkenen bij het jeugdvoetbal hebben recht op een respectvolle behandeling.

Of het nu gaat om contact tussen een trainer en jeugdspelers, tussen een leider en ouders/verzorgers, tussen jeugdspelers en de scheidsrechter, of tussen jeugdspelers onderling, in alle situaties staat de onderling respect hoog in het vaandel van de vereniging.

Zaken als pesten, schreeuwen, schelden, negatief coachen en uitlachen zijn voorbeelden van gedrag dat hieraan niet voldoet.

Daarentegen zijn complimenten geven, stimuleren, enthousiasmeren en elkaar helpen voorbeelden die wel getuigen van respect.

Eigen verantwoordelijkheid:

De mate waarin alle betrokkenen zich bewust zijn van de gevolgen van hun eigen gedrag en hierin positieve zin naar handelen.

Alle betrokkenen gedragen zich op een wijze die aansluit bij de doelstelling van de vereniging en bij genoemde waarden en normen.

Iedere betrokkene is zelf verantwoordelijk voor zijn of haar gedrag en kan hier ook op persoonlijke titel op worden aangesproken.

Anderzijds kan iedere betrokkene ook anderen aanspreken op ongewenst gedrag.

Wie iemand aanspreekt op ongewenst gedrag doet dit met respect voor de ander; het gaat niet om de persoon, maar om het gedrag.

Plezier:

De mate waarin spelende en niet-spelende betrokkenen bij het jeugdvoetbal de vereniging BAS Voetbal ervaren als prettig, gezellig en leuk.

Alle betrokkenen bij het jeugdvoetbal binnen BAS Voetbal moeten hieraan plezier kunnen beleven.

6. Communicatie

De TC van BAS Voetbal onderhoudt op allerlei mogelijke manieren contact met de verschillende geledingen in de vereniging.

In dit hoofdstuk wordt aangegeven hoe het contact met de jeugdleden, met hun ouders, verzorgers, de trainer / coaches, leiders en met de leden is georganiseerd.

Het contact met jeugdleden:

Communicatie met de jeugdleden bestaat uit schriftelijke informatie via:

- De infogids van Bas Voetbal.
- Biddinghuizer Aktueel.
- Schriftelijke informatie van de Leider of Trainer / Coach
- www.basvoetbal.nl
- Teletext TV Flevoland, pagina 658
- E-mail
- S.M.S. berichtgeving.

Of via overlegmomenten (b.v. overleg met spelers van een bepaalde leeftijdscategorie en hun leider / sectieleider).

Daarnaast bestaat er natuurlijk altijd de mogelijkheid om bij vragen, opmerkingen of suggesties contact op te nemen met de sectieleider van de betreffende leeftijdscategorie of met één van de leden van de TC.

Met jeugdleden die worden aangetrokken door een 'BVO' (vereniging uit het betaalde voetbal) en daarom besluiten BAS Voetbal te verlaten,

wordt door de vereniging actief contact (uitnodigen bij b.v. mixed toernooi, kerstzaalvoetbaltoernooi, enz.) onderhouden.

Indien de stap geen succes mocht blijken, dan helpen deze contacten speler en vereniging om elkaar daarna snel weer te vinden.

Contact met ouders / verzorgers:

Tenminste één keer per jaar worden er binnen de leeftijdscategorieën ouderinformatieavonden gehouden.

Het doel hiervan is om de voor de ouders/verzorgers interessante aspecten te bespreken, hen te informeren, ideeën uit te wisselen en hen te wijzen op hun verantwoordelijkheden m.b.t. waarden en normen (manier van aanmoedigen, commentaar op de leiding, enz.) binnen en buiten het veld.

Voor zaken aangaande het functioneren van de individuele jeugdspeler of aangaande het betreffende team: in eerste instantie via de leider en de sectieleider.

De sectieleider van de betreffende leeftijdscategorie organiseert het bovenstaande.

Contact met trainers / leiders:

Minimaal drie keer per jaar (bij de start van het seizoen, halverwege het seizoen en april/mei) vindt er een trainers/leiders bijeenkomst plaats.

Het doel van deze bijeenkomsten is periodieke afstemming van operationele en beleidsmatige zaken en aan het eind van het seizoen overleg over de nieuwe indeling van de jeugdspelers.

De TC organiseert deze bijeenkomsten.

Verantwoording aan de leden:

Tijdens de jaarlijkse ledenvergaderingen wordt verslag gedaan van de activiteiten van de TC.

Het doel hiervan is verantwoording af te leggen van het afgelopen en tot dan toe lopende seizoen en bekend te maken wat de plannen zijn voor het lopende en komende seizoen.

Het verslag wordt samengesteld door de voorzitter van de TC.

7. Technische commissie:

Het doel van de technische commissie is het zorgen voor een zo optimaal mogelijk leef- en leerklimaat voor de spelers, trainers en leiders van de vereniging om zodoende het maximaal haalbare te halen uit deze personen.

Hieruit moet volgen dat het voetbalniveau binnen BAS-Voetbal naar een hoger platform wordt gebracht.

Het taakgebied omvat:

- Trainers (voor betaalde en vrijwillige trainers wordt een advies naar het bestuur uitgebracht);
- Teamsamenstelling door sectieleider in nauw overleg met leiders en trainers;
- Doorstroming jeugd naar senioren;
- Technisch begeleiden van trainers en leiders;
- Organiseren van voetbaltechnische activiteiten en het houden van benodigd overleg;

Zoals hierboven bij het onderdeel communicatie is aangegeven organiseert de TC regelmatig bijeenkomsten met de verschillende geledingen in de vereniging.

Het doel hiervan is het samenstellen en presenteren van de nieuwe teamindelingen, zaken met betrekking tot het competentieverloop door te nemen, de organisatie van oefenwedstrijden, toernooien, enz.

De TC komt 1 maal in de zes weken bijeen en bestaat uit de volgende deelnemers:

- de voorzitter van de TC en tevens het bestuurslid Technische zaken,
- Algemeen Technisch Coördinator,
- de coördinator pupillen
- de coördinator junioren
- de coördinator senioren en dames

8. Taken en verantwoordelijkheden Jeugdkader:

Voor alle jeugdkaderfuncties geldt dat men zich actief conformeert aan het geldende jeugdvoetbalbeleid van BAS Voetbal, wat is vastgesteld op de jaarlijkse ledenvergaderingen.

De kaderleden zijn gemotiveerd om onder verantwoordelijkheid van de voorzitter van de TC het jeugdvoetbalbeleid uit te voeren, op constructieve wijze te communiceren en verder te ontwikkelen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie.

De Voorzitter van de TC:

- Is verantwoordelijk voor de uitvoering, communicatie en verdere ontwikkeling van het jeugdvoetbalbeleid van BAS Voetbal;
- Realiseert aan de hand van het beleid voor jeugdleden en jeugdkader zichtbare verbeteringen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Werft, stimuleert, ondersteunt en begeleidt jeugdkaderleden bij de uitoefening van hun functie;
- Zorgt ervoor dat alle binnen het jeugdvoetbalbeleid voorkomende taken worden vervuld en conform beleid worden uitgevoerd;
- Vertegenwoordigt intern en extern het jeugdvoetbal van Bas Voetbal;
- Dient voor iedereen als aanspreekpunt aangaande het jeugdvoetbal;
- Neemt gemotiveerde beslissingen en kan deze toelichten;
- Zit de TC - vergaderingen voor.

Het Bestuurslid Technische zaken:

- Is vanuit het bestuur verantwoordelijk voor alle voetbaltechnische zaken betreffende het functioneren van de TC;

- Is medeverantwoordelijk voor het vastleggen, beheren, communiceren, ontwikkelen, controleren en evalueren van het jeugdvoetbalbeleid (rekening houdend met het algemene BAS Voetbalbeleid);
- Stimuleert en ondersteunt de beleidsuitvoering;
- Bewaakt de kwaliteit van de beleidsuitvoering, rapporteert hierover aan het bestuur;
- Is volwaardig lid van de TC en onderhoudt het contact tussen de TC en het bestuur.

De Algemeen Technisch Coördinator:

- Heeft aantoonbaar ruime ervaring met het trainen van jeugdteams in diverse leeftijdscategorieën en heeft aantoonbare ervaring met jeugd prestatievoetbal tot en met divisie niveau.
- Is verantwoordelijk voor advisering over - en uitvoering van het voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid;
- Adviseert de coördinator bij de indeling van de standaardteams voor alle leeftijdscategorieën;
- Begeleidt, stimuleert en corrigeert de jeugdtrainers A t/m F van prestatie- en recreatieteams;
- Vertaalt zijn visie op jeugdvoetbal naar uitvoerbaar technisch beleid;
- Volgt in ruime mate de trainingen en wedstrijden;
- Is lid van de TC.

De Coördinator:

- Is verantwoordelijk voor alle teams binnen zijn/haar leeftijdscategorie;
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de teams binnen zijn/haar leeftijdscategorie;
- Is verantwoordelijk voor de werving en begeleiding van de leiders van de teams binnen zijn/haar leeftijdscategorie;
- Is lid van de TC

Trainers standaardteams junioren en D-pupillen:

Hieronder worden verstaan de trainers van de A1, B1, C1 en D1
Deze trainers

- Zijn in het bezit van het KNVB-diploma “Trainer – coach III – jeugd” of bezitten ruime ervaring en stellen zich ten doel dit diploma binnen één seizoen te behalen;
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid, de spelers van de standaardteams om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team, maar ook op individueel niveau;
- Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.

Trainers teams pupillen:

Hieronder worden verstaan de trainers van de E1 en F1,
Deze trainers

- Zijn in het bezit van het KNVB-diploma “Pupillentrainer” (of de voor hen geldende module D, E of F daarvan) of bezitten ruime ervaring en stellen zich ten doel dit diploma binnen één seizoen te behalen;
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid, de spelers van de teams om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geven leiding aan de trainingen volgens het circuitmodel aan alle E-pupillen of aan alle F-pupillen en op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team, maar ook op individueel niveau;
- Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.

De Hoofd Keeperstrainer:

- Heeft aantoonbaar ruime ervaring met het trainen van keepers in diverse leeftijdscategorieën en heeft aantoonbare ervaring met jeugd prestatievoetbal op een aannemelijk niveau;
- Adviseert de sectieleiders bij de indeling van de keepers van zowel de standaardteams als de recreatieteams;
- Begeleidt, stimuleert en corrigeert de keepers A t/m F van standaard- en recreatieteams;
- Vertaalt de visie van BAS – Voetbal op jeugdvoetbal naar uitvoerbaar technisch beleid;
- Volgt in ruime mate de trainingen en wedstrijden;
- Is agenda-lid van de TC.

Keeperstrainer

- Beschikt over ruime theoriekennis en keeperservaring op een redelijk niveau;
- Helpt, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de jeugdkeepers zich verder te ontwikkelen;
- Draagt op verantwoorde wijze zijn kennis en ervaring over op de jeugdkeepers.

Recreatietrainer

- Helpt, aan de hand van het voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid, de recreatiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geeft hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Stelt zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team, maar ook op individueel niveau;
- Staat andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.

Teamleider

- Stimuleert en begeleidt spelers binnen zijn/haar team bij de ontwikkeling van lichamelijke, sociale en emotionele vaardigheden;
- Zorgt ervoor dat de spelers van zijn/haar team qua houding en gedrag in en rond het veld de algemeen geldende normen en waarden in acht nemen;
- Zorgt voor correcte afhandeling van wedstrijdformulieren (m.b.v. de spelerspassen) en teamgerichte communicatie tussen team en vereniging (b.v. doorgeven van de eindstand, het maken van een rijschema, enz.);
- Dient als aanspreekpunt voor spelers en ouders/verzorgers.

9. Interne en externe opleidingsactiviteiten

Jaarlijks biedt BAS Voetbal nieuw kader de gelegenheid om opleidingen (t/m TC III – niveau) te volgen bij de KNVB.

De hieraan verbonden kosten worden door BAS Voetbal betaald, mits men zich voor enige jaren als trainer / coach verbindt aan Bas Voetbal.

Daarnaast worden nieuwe, jonge kaderleden gedurende het gehele seizoen begeleid door gediplomeerde trainers.

10. Activiteiten voor de jeugd

De trainingen

Standaardteams en recreatieteams trainen gedurende 1,5 uur, 2 x per week.

Bij afgelastingen trainen de standaardteams een derde keer per week gedurende twee uur op de zaterdag.

Bij standaardteams is deelname aan de trainingen in principe verplicht; dat hoort bij het spelen in een standaardteam.

Alleen door deelname aan de trainingen is een speler in staat het gewenste niveau qua ontwikkeling te bereiken.

Daarnaast is het trainen ook voor de teamgeest van belang wat weer ten goede komt aan het teamresultaat.

Bij recreatieteams is deelname aan de trainingen weliswaar niet verplicht, maar wordt in het belang van de speler en het team wel sterk gestimuleerd.

Ook hier geldt dat door de trainingen spelers zich kunnen ontwikkelen.

Opleidingsactiviteiten voor jeugdspelers

BAS Voetbal stimuleert de individuele ontwikkeling van jeugdspelers.

Jeugdspelers met de ambitie en motivatie zich verder te ontwikkelen

(b.v. tot leider, trainer of scheidsrechter) kunnen hierbij door de vereniging worden gefaciliteerd en ondersteund, b.v. door een bijdrage

in de kosten van een KNVB-opleiding en / of in de vorm van interne coaching, mits men zich voor een bepaalde tijd bindt aan BAS Voetbal.

Hierover worden altijd individuele afspraken gemaakt tussen jeugdspeler, TC en bestuur.

11. Randvoorwaarden voor de uitvoering van het jeugdvoetbalbeleid

Financieel

De TC heeft geen budget voor het jeugdvoetbal. Jaarlijks terugkerende uitgaven zijn opgenomen in de verenigingsbegroting.

Voor aanvang van het seizoen en tijdens het seizoen worden budgetaanvragen ingediend bij het bestuur. Hieronder vallen o.a.:

- Trainingsfaciliteiten, waaronder trainingsballen, pylonen, kleine doeltjes, hesjes, enz.
- Wedstrijdfaciliteiten, waaronder wedstrijdballen, wedstrijdboards, enz.
- Trainerskosten.

Uitgangspunt van het jeugdbeleid is dat de continuïteit van het jeugdvoetbal wordt geborgd vanuit de verenigingsbegroting.

Materialen en accommodatie

BAS Voetbal beschikt over clubtenues voor al haar jeugdteams. Dit tenue bestaat voor de spelers uit tenminste een voetbalshirt, voetbalbroekje, voetbalsokken en een keeperstenue.

Per team worden ten behoeve van de leiders twee jassen ter beschikking gesteld.

Naast kleding zijn er voor ieder team tenminste drie intrapballen. Ook beschikt ieder team over een waterzak en minimaal twee drinkbidons.

Deze materialen worden aan het begin van het seizoen per team beschikbaar gesteld en zijn te vinden in het materialenhok in de kantine.

De teamleiders zijn verantwoordelijk voor de beschikbaar gestelde materialen.

12. Implementatie van het jeugdvoetbalbeleid

Om voldoende draagvlak te scheppen voor dit jeugdbeleid is het van belang voldoende aandacht te besteden aan de implementatie.

Daarom is hieronder het implementatieproces zo helder mogelijk aangegeven:

Wat	Wie	Wanneer
Bespreking concept 0.4	Trainers / Leidersverg.	27 augustus 2010
Bespreking concept 0.4	Verg. Standaard Trainers	24 september 2010
Wijzigingen / aanvullingen aanbrengen	Mart Muller	november 2010
	Edo Oosting	november 2010
	Rob Ton	november 2010
Invoering vastgesteld jeugdbeleidsplan	Algemeen Bestuur	december 2010
Evaluatie jeugdbeleidsplan	Algemeen Bestuur	december 2011